



LUNDS
UNIVERSITET

Att förebygga verksamhetsavfall: *in- och upplåsningar*

ANETTE SVINGSTEDT · LUNDS UNIVERSITET



Studien: RE:Source

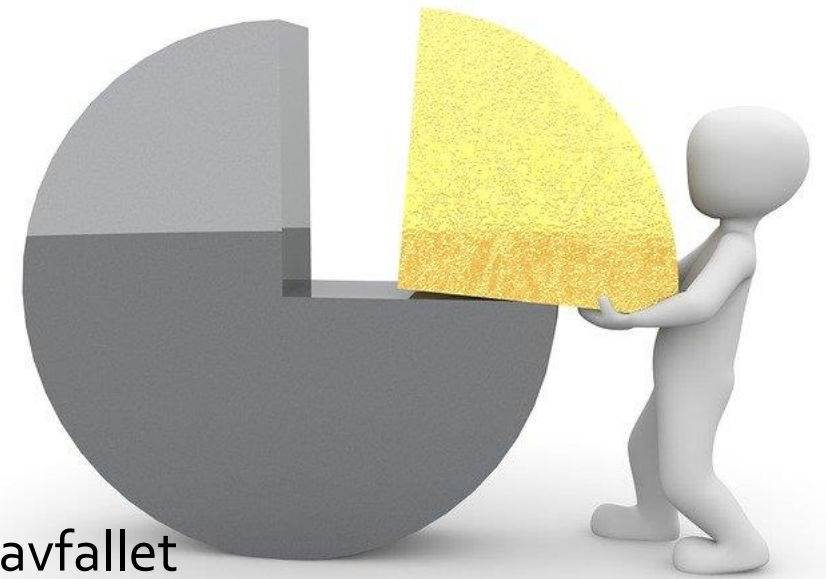


- Studiens syfte:
 - Kartlägga de hinder som gör det svårt för avfallsproducenterna att arbeta förebyggande
 - Visa hur dessa hinder är relaterade till sociala praktiker
- Kvalitativ intervjustudie
 - 26 intervjuer med avfallsproducenter, mat, elektronik, textil, bygg och rivning
 - 3 fokusgrupper
 - 4 expertintervjuer med forskare kring avfallsförebyggande
 - 3 företag i en referensgrupp (avfallsbolag och avfallsexpert)

Resultat

I studien identifieras tre hinder för ökat avfallsförebyggande

1. Ett **företagsekonomiskt** synsätt, det kostar mer att förebygga än att producera och ta hand om avfallet
2. **Teknik/teknologi** saknas för avfallsförebyggande
3. **Organisatoriska hinder**, normer och värdering stödjer inte avfallsförebyggande



Sociala praktiker

- Den dagliga sociala praktiken är inte inriktad på avfallsförebyggande eftersom man vanligtvis saknar:
 - teknik
 - kunskap
 - motivation för att avfallsförebygga:

Teknik (material)

- Utveckla avfallsförebyggande teknik inte ekonomiskt försvarbart
- Tekniken eller teknologin inte utvecklad för avfallsförebyggande
- Organisationen saknar motivation för att utveckla ny teknik



Kunskap – (*kompetens*)

- Det finns ett know-how om att det vanligtvis inte lönar sig att förebygga
- Kompetens brister för innovation och utveckling av ny teknik
- Organisatorisk kunskap och know-how finns kring avfallsproduktion



Motivation (*mening*)

- Ekonomiska förutsättningar motiverar inte förebyggande
- Motivation brister för satsningar på avfallsförebyggande teknik
- Organisatoriska normer gör det meningsfullt med avfallsproduktion



Slutsatser

- Det är naturligt, normalt, rationellt att producera avfall
- Det är okänt, udda och utmanande att förebygga uppkomst av avfall
- Det som behövs är:
 - ny teknik, ökad avfallskompetens och att det blir meningsfullt att avfallsförebygga
 - att starta samverkan genom resursintegration
 - modiga chefer som fattar aktiva förändringsbeslut





LUNDS
UNIVERSITET